

REPRO[®]CHEF

TRÄNINGSPROGRAMMET FÖR CHEFER SOM LEDER REGIONAL UTVECKLING

NEXT STOP YOU & REASONADVISE

REPROACADEMY.SE



*Startar
juni 2026
Stockholm*

FOTO: MAGNUS ARONSSON

STÄRK DITT ADAPTIVA LEDARSKAP TILL EXCELLENS MED REPRO CHEF

Hållbar regional utveckling behöver ett tryggt och adaptivt ledarskap hela vägen – från genomförande av de politiska besluten till den konkreta samverkansprocessen. Därför RePro Chef.

Som chef i det hållbara regionala utvecklingsarbetet har du ansvaret inför den högsta ledningen. Trots att rollen i det regionala utvecklingsuppdraget skiljer sig från rollen i andra delar av regionen, så är kraven på styrning de samma. En utmanande uppgift. Du behöver både respektera en teknisk styrmodell och leda i komplex samverkan – det kräver ett flexibelt ledarskap.

Dina medarbetare leder ofta utan formellt mandat. De behöver hålla koll på lagar, strategier och på vilka finansiella resurser som finns. Att förstå vilka de andra aktörerna är och deras mål är en framgångsfaktor. Att leda processer som är oförutsägbara, hantera intressekonflikter och få människor att jobba mot samma mål. Som chef inom regional utveckling är det ditt ansvar att ge medarbetarna rätt förutsättningar för att kunna leda i den komplexitet som samverkansprocesser innebär.

Genom RePro Chef blir du tryggare och effektivare i din roll. Programmet ger dig nycklar till ett adaptivt ledarskap, det vill säga ett ledarskap som löser komplexa utmaningar genom att anpassa

vägen, lära och på så vis korrigera i handling. Du kommer att bli bättre på att driva det regionala utvecklingsarbetet mot målen och stödja medarbetarna i deras roll att leda. Detta tillsammans med andra chefer som delar samma utmaningar som du!

“What if we accept that power, politics, conflict, misunderstanding and emotion are always present in the regional processes and cannot simply be managed away”

PROFESSOR KAREN NORMAN

VEM VÄNDER SIG PROGRAMMET TILL

Du arbetar troligast som chef i en region eller i en länsstyrelse, kommun, högskola, samordningsförbund, klusterorganisation eller liknande där du har ett uppdrag att leda dina medarbetare i konkreta samhällsutvecklingsprocesser.

Programmet passar både för dig som är ny i din chefsroll och för dig som har många års erfarenhet. Din vilja och nyfikenhet att ta ett nytt steg i ditt ledarskap är det viktiga – att lära, utveckla och fördjupa din roll som chef och ledare.

FÖRDJUPA DIN ROLL SOM CHEF OCH LEDARE TILLSAMMANS MED CHEFSKOLLEGOR FRÅN HELA SVERIGE, GÄSTFÖRELÄSARE OCH PROGRAMLEDARE

PEDAGOGISKA UTGÅNGSPUNKTER

DIN UTVECKLINGSRESA

Under de åtta dagar som vi möts varvas teori och praktik om regional utveckling, samverkan och ledarskap. Du möter chefskollegor från hela Sverige och inbjudna gästföreläsare. Men utgångspunkten för programmet är dina utmaningar där din utveckling pågår hela tiden.

I programmets fokus står du själv. Vår erfarenhet är att det inte främst är metoderna i sig som gör dig till en duktig chef, det är din närvaro och förmåga att bygga tillit. Det handlar om att utveckla och förädla ditt unika ledarskap, att växa in i uppdraget utifrån den du är och mogna in i ledarstil som avspeglar dig.

STÄRKA DITT ADAPTIVA LEDARSKAP

Kärnan i det adaptiva ledarskapet är att kunna växla från att vara problemlösare, expert som sitter inne med svaren till att se mönstren, förstå utmaningen på djupet, bygga allianser för samhandling och att ha förmågan att ställa de svåra, verkliga frågorna. I RePro Chef lär du dig mer om att lyssna och att ställa frågor och stärker på så sätt ditt adaptiva ledarskap till excellens.

KVALITATIV REFLEKTION

Hur finner du vägen att se vad du gör och vad som fungerar och inte? Genom kvalitativ reflektion utvecklar vi vår förmåga att lära av det vi gör och kan bjuda in andra att göra detsamma. Att reflektera är i allra högsta grad en aktiv handling som det adaptiva arbetet bärs upp av.

RePro Chef ger utrymme för reflektion på ett sätt som höjer din medvetenhet och minskar din tendens till automatik och vanemässigt tänkande. Vilket gör dig mer strategisk helt enkelt!

ETT TRÄNINGSPROGRAM

Programmet bygger på en blandning av teori, dialog, reflektion, case och rollspel där träningen och ökad medvetenhet är målen. Varje modul har även en gästföreläsare som har koppling till modulens tema. Vi tillämpar en upplevelsebaserad pedagogik där vårt sätt att leda blir till ett lärande i sig kring ett processtödande ledarskap. Case, dilemman och rollspel är aktiva moment där du får möjlighet att öva på typiska situationer och genom det tillägna dig färdigheter som blir direkt användbara på hemmaplan. En variation av samtalsmetoder ger dig rik tillgång till andra deltagares erfarenheter och perspektiv.

INNEHÅLL

Programmets fyra moduler har alla fokus på olika aspekter av chefs- och ledarskap av regional utveckling, skärningen mellan en teknisk processlogik och styrmodell och en adaptiv logik och ledarskap.

MODUL 1: DET REGIONALA UTVECKLINGSLANDSKAPETS UTMANINGAR

Modul 1 ger dig helikopterperspektiv över det regionala landskapet du leder i – fullt av aktörer, skiftande logiker och komplexa samhällsutmaningar. Vi kartlägger strukturerna, samspelet och historiken bakom dagens regionala utvecklingspolitik, och du får sätta dina egna utmaningar i ett större sammanhang. Fokus ligger på att stärka ditt strategiska ledarskap och din förmåga att navigera med helhetssyn och fingertoppskänsla för politiken. Det är här din utvecklingsresa börjar – med en gemensam grund som rustar dig för resten av programmet.

MODUL 2: ATT LEDA OCH STYRA I DET REGIONALA LANDSKAPET

I modul 2 kliver vi rakt in i ledarskapets kärna – den dagliga balansakten mellan styrning och tillit. Du som chef står mitt i mötet mellan organisationens krav på struktur och kontroll, och dina medarbetares behov av frihet för att leda adaptiva, ofta oförutsägbara samverkansprocesser. Här tränar du din förmåga att röra dig medvetet mellan dessa två logiker, förstå hur makt, mandat och konflikter påverkar arbetet – och hur du som ledare skapar tydlig riktning utan att detaljstyra. Det handlar om att våga pröva, hålla i, och samtidigt ge plats för andra att agera. Genom reflektion och utbyte med andra chefer får du syn på dina egna dilemman – och tillgång till nya verktyg att hantera dem.

MODUL 3: JAG SOM CHEF OCH LEDARE

I modul 3 får ditt personliga ledarskap fullt fokus – här handlar det om dig, din vardag och hur du växer i rollen som chef i ett komplext uppdrag. Som ledare står du ofta mitt emellan högsta ledning,

politik, medarbetare och externa aktörer som du är beroende av för ditt uppdrag. Du förväntas ta ansvar, stå stadigt när det blåser och samtidigt skapa trygghet i osäkerhet. Det kräver något mer än metoder – det kräver självkännedom, mod och ett ledarskap grundat i den du faktiskt är. Vi utforskar hur du kan stå kvar när du inte har kontroll, hur du bygger tillit genom tydlighet, och hur du kan möta utmaningar utan att tappa fotfästet. Du tränar på att leda med närvaro snarare än reaktivitet, hantera den inre kritikern, ge och ta emot feedback – och inte minst, hur du kan ta hand om dig själv för att orka vara en hållbar ledare över tid. Genom reflektion, samtal och utbyte med andra chefer får du syn på dina mönster, styrkor och utvecklingsområden. Det här är modulen där du växer – inte bara som chef, utan som människa.

MODUL 4: DITT PROCESSTÖDJANDE LEDARSKAP

Modul 4 handlar om att omsätta insikt i handling – här tränar du på det processtödjande ledarskapet i praktiken både på den inre arenan (organisationen) och den yttre arenan (aktörer och omvärld). I en värld där förutsättningarna ständigt förändras behöver du kunna växla från att styra till att lyssna, utforska och stödja. Du övar på att ställa de frågor som öppnar upp snarare än stänger ner, och bli det bollplank som hjälper dina medarbetare att våga tänka nytt och agera mitt i det oförutsägbara. Vi integrerar de verktyg du tagit med dig genom programmet så att de blir till konkreta färdigheter – samtidigt som vi ger tid för att summera, reflektera och landa din egen utvecklingsresa tillsammans med gruppen.

FÖRBEREDELSE OCH OMFATTNING

Programmet omfattar 8 träningsdagar fördelade på 4 tillfällen över ett knappt halvår. Mellan varje tillfälle ingår ett coachsamtal med programledarna och ett reflektionstillfälle tillsammans med andra deltagare i grupper.

Inför starten genomförs en personlig intervju. Hemreflektion och praktisk tillämpning av verktyg och metoder sker mellan varje tillfälle.

OM OSS

RepRo Chef är utvecklat och leds av Anna-Eva Lohe och Marie Kaufmann, Next Stop You samt Göran Hallin, Reasonadvise. Alla har vi mer än 25 års erfarenhet av forskning, analys, utbildning, processtöd kring regional utveckling och att vara chef och ledare.

Sedan 2013 driver vi även RePro-regionala processledarprogrammet som har utbildat hundratals processledare i Sveriges alla regioner. RepRo Chef grundar sig på denna erfarenhet men utformning och innehåll har utvecklats i dialog med chefer från regional utveckling från olika delar av landet.

Du hittar mer information om oss på www.reproacademy.se

**ANMÄLAN GÖRS VIA
REPROACADEMY.SE
VÄLKOMMEN!**

DATUM

Modul 1:	2 – 3 juni 2026
Modul 2:	1 – 2 september
Modul 3:	17 – 18 oktober
Modul 4:	20 – 21 januari 2027

TID OCH PLATS

Högberga konferens, Lidingö, Stockholm.
Start kl. 10.00 dag 1, avslut kl. 16.00 dag 2.

AVGIFT OCH BETALNING

56 500 kr + moms. Avgiften inkluderar de fyra modulerna, en förberedande intervju innan uppstart, individuella coachsamtal mellan modulerna, dagkonferens samt dokumentation. Logi- och middagskostnad tillkommer. Med två eller flera deltagare från samma avdelning ges 10 % rabatt för de tillkommande deltagarna. Det är möjligt att dela upp betalningen per budgetår. Max antal deltagare är 15 personer.

ANMÄLAN

Anmälan görs via reproacademy.se eller genom kontakt med någon av kursledarna. Din anmälan är bindande. Platsen kan dock överlämnas till kollega.

VID FRÅGOR VÄND DIG TILL

Marie Kaufmann:
marie@nextstopyou.se
Tel: 0706 – 657 46 77

Göran Hallin:
goran@reasonadvise.se
Tel: 0730 – 37 07 23

Anna-Eva Lohe:
anna-eva@nextstopyou.se
Tel: 0708 – 27 67 53

REPRO CHEF[®]

TRÄNINGSPROGRAMMET FÖR CHEFER SOM LEDER REGIONAL UTVECKLING

Med syftet att stärka det regionala utvecklingsarbetet i Sveriges regioner och erbjuda dig som chef tillgång till de bästa verktygen för ditt ledarskap. Ett samarbete mellan Next Stop You och ReasonAdvise.

www.reproacademy.se